Regolamento per la determinazione compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici, nell'ambito delle procedure selettive per il reclutamento di personale a tempo determinato e indeterminato, ed al personale di supporto e vigilanza

Approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 106 del 01/04/2022

Sommario

ART. 1 - Oggetto 3
ART. 2 - Compensi per i componenti di Commissioni Esaminatrici, personale di supporto e di vigilanza. 3
ART. 3 - Personale interno 4
ART. 4 - Componenti dimissionari o dichiarati decaduti 4
ART. 5 - Spese sostenute dai componenti delle commissioni esaminatrici 4
ART. 6 - Entrata in vigore 4

ART. 1 - Oggetto

Il presente regolamento disciplina la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle Commissioni esaminatrici nell'ambito delle procedure selettive per il reclutamento di personale a tempo determinato e indeterminato.

I componenti delle Commissioni esaminatrici sono individuati dall'Organo Amministrativo, con apposito provvedimento, anche fra soggetti esterni alla Società purché in possesso di adeguati requisiti di qualificazione tecnica e professionale riferiti alla specifica procedura selettiva di volta in volta considerata

ART. 2 - Compensi per i componenti di Commissioni Esaminatrici, personale di supporto e di vigilanza.

1. I compensi per i componenti delle Commissioni esaminatrici sono così specificati:

   1.1 selezioni per Dirigente e Responsabile di Area con procedura comparativa: €. 80,00 lorde a seduta, per ogni componente.

   1.2 selezioni per altre qualifiche: €. 70,00 lorde a seduta per ogni componente. Il compenso è aumentato di €. 10,00 lorde qualora il numero dei candidati presenti alla prima prova sia uguale o superiore alle 50 unità e di ulteriori €. 10,00 lorde qualora il numero dei candidati sia uguale o superiore alle 200 unità.

2. I compensi, come sopra determinati, non possono comunque eccedere l'importo di €. 2.000,00 lorde per ogni selezione.

3. Per le sedute in cui la correzione degli elaborati è totalmente o in parte affidata ad una azienda esterna, il compenso integrativo come sopra determinato è corrisposto nella misura del 50%.

4. Per ogni seduta deve essere redatto e sottoscritto il verbale.

5. Con deliberazione del l'Amministratore Unico debitamente preceduta da idonea istruttoria ad opera dell'Ufficio competente, verranno determinati i compensi di ciascun componente alla conclusione di ciascuna selezione e dopo aver acquisito e verificato la regolarità dei verbali.

6. Nella composizione delle Commissioni esaminatrici. composte da un numero di membri dispari, la Società si impegna a garantire l'equilibrio di genere, anche ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 51 della Costituzione.

7. Non possono far parte delle Commissioni esaminatrici i componenti dell'Organo Amministrativo ove costituito in forma collegiale, e/o l'Amministratore Unico, e coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle Confederazioni ed OO.SS. o dalle Associazioni Professionali, ferme restando le ulteriori ipotese di incompatibilità normativamente previste.

ART. 3 - Personale interno

1. Ai Dirigenti della Società nominati componenti di commissione esaminatrice, non è dovuto alcun compenso per le attività espletate in seno alla commissione stessa.
2. Ai dipendenti della Società nominati componenti di commissioni esaminatrici compete il trattamento per lavoro straordinario per l'attività svolta al di fuori dell'ordinario orario lavorativo.
3. Al segretario e al personale interno di supporto e di vigilanza compete il trattamento per lavoro straordinario per l'attività svolta al di fuori dell'ordinario orario lavorativo.

ART. 4 - Componenti dimissionari o dichiarati decaduti

Ai componenti delle Commissioni esaminatrici che si dimettono dall'incarico o sono dichiarati decaduti, i compensi di cui agli articoli precedenti sono dovute per le sole sedute di commissione cui hanno partecipato.

ART. 5 - Spese sostenute dai componenti delle commissioni esaminatrici

1. Ai componenti esterni delle Commissioni esaminatrici spetta il rimborso delle spese di viaggio, vitto ed alloggio e la liquidazione dell'indennità chilometrica secondo le tariffe ACI allorché gli interessati fanno uso del mezzo proprio.
2. Ai componenti interni, al segretario e al personale di supporto e vigilanza sono riconosciute le spese sostenute per raggiungere la sede delle prove, qualora diversa dalla sede di lavoro.

ART. 6 - Entrata in vigore

Il presente regolamento entra in vigore dalla data di adozione della deliberazione di approvazione da parte dell'Organo Amministrativo della Società.